

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

SAMBUD-2 K. STĘPAK I WSPÓLNICY SP.J.

z dnia 2 stycznia 2018 roku

Przepisy wstępne

§ 1

Celem wprowadzenia niniejszej polityki antykorupcyjnej jest ustalenie i wdrożenie zasad zwalczania zachowań korupcyjnych i łapówkarstwa, obowiązujących wspólników, pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych Sambud-2 K. Stępak i Wspólnicy Sp.j. (dalej „Spółka”).

§ 2

Postanowienia polityki antykorupcyjnej obowiązują wszystkich wspólników, pracowników (bez względu na rodzaj wykonywanej pracy oraz zajmowane stanowisko), jak również współpracowników i partnerów biznesowych.

§ 3

Ilekcrc w niniejszej polityce jest mowa o :

1. **Korupcji** – należy przez to rozumieć obiecywanie, oferowanie, wręczenie lub przyjmowanie w dowolnej formie, niezależnie od wartości, jakichkolwiek korzyści w celu spowodowania lub nagrodzenia zachowania niedozwolonego, nieetycznego lub stanowiącego naruszenie obowiązków pracowniczych lub zasad dobrych praktyk rynkowych. W każdym przypadku za korupcję uznawane są zachowania wyczerpujące znamiona przestępstw określonych w art. 229, 230 oraz 230a kodeksu karnego.
2. **Łapówce/Korzyści** – należy przez to rozumieć zarówno przysporzenie o charakterze materialnym takie jak pieniądze, prezenty o wartości powyżej 500 zł. rocznie łącznie od lub dla jednego klienta, w szczególności inne niż artykuły promocyjne o niewielkiej wartości, jak również inne przysporzenia o charakterze niematerialnym - m.in. umowę o pracę, zawarcie kontraktu, informacje niejawne, preferencyjne traktowanie, nagrody, zaproszenia w celu korupcji.

Zasady polityki antykorupcyjnej

§ 4

1. Spółka przyjmuje zasadę przejrzystości działania oraz dba o przestrzeganie polskich i międzynarodowych norm antykorupcyjnych.
2. Spółka zmierza do wyeliminowania wszelkich przejawów korupcji.
3. Spółka nie przyjmuje jak również nie wręcza jakichkolwiek łapówek i korzyści.
4. Spółka zakazuje oferowania łapówek i korzyści jej wspólnikom, pracownikom i współpracownikom przez partnerów biznesowych.
5. Spółka zakazuje żądania czy nakłania jej wspólników, pracowników i współpracowników do oferowania, obiecywania czy wręczania łapówek i korzyści partnerom biznesowym.

Obowiązek zapobiegania i zgłaszania korupcji

§ 5

1. Wspólnicy, pracownicy i współpracownicy Spółki zobowiązani są do unikania działań mogących skutkować naruszeniem zasad niniejszej polityki antykorupcyjnej.
2. Wspólnicy, pracownicy i współpracownicy Spółki zobowiązani są wykonywać swoje obowiązki w sposób gwarantujący transparentność działań Spółki.
3. Wspólnicy i pracownicy szczebla kierowniczego mają obowiązek kontrolowania podległych sobie pracowników w celu eliminowania działań mogących skutkować naruszeniem zasad niniejszej polityki antykorupcyjnej, w tym corocznie mają zorganizować warsztat roboczy co do omówienia sprawy etyki w pracy.

§ 6

Wspólnicy, pracownicy i współpracownicy Spółki, którzy uzyskali jakiegokolwiek informacje na temat zachowań korupcyjnych w Spółce, jak również którzy byli namawiani do wręczenia lub przyjęcia łapówki bądź korzyści, zobowiązani są do niezwłocznego zgłoszenia ww. okoliczności pozostałym wspólnikom (dot. wspólników), przełożonemu lub przełożonemu wyższego szczebla, jeśli nadużycie dotyczy jego bezpośredniego przełożonego.

§ 7

Partnerzy biznesowi Spółki, którzy uzyskali jakiegokolwiek informacje na temat zachowań korupcyjnych w Spółce jak również, którzy byli namawiani do wręczenia lub przyjęcia łapówki bądź korzyści, zobowiązani są do niezwłocznego zgłoszenia ww. okoliczności Spółce drogą mailową na adres etyka@sambud2.com.pl

Odpowiedzialność

§ 8

1. W razie ujawnienia działań korupcyjnych, których dopuścił się:
 - wspólnik - zobowiązany jest on do złożenia wyjaśnień przed pozostałymi wspólnikami spółki,
 - pracownik lub współpracownik – zobowiązany jest on do złożenia wyjaśnień przed przełożonym lub przełożonym wyższego szczebla,
 - partner biznesowy – zobowiązany jest on do złożenia wyjaśnień przed wskazanym przez Spółkę przedstawicielem.
2. W razie ujawnienia działań korupcyjnych, których dopuścił się wspólnik, pracownik lub współpracownik Spółki, Spółka podejmie kroki mające na celu zapobieżenie skutkowi ujawnionych działań korupcyjnych.

§ 9

1. Nieprzestrzeganie zasad wynikających z niniejszej polityki antykorupcyjnej przez pracowników Spółki stanowi naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i może skutkować zastosowaniem kary porządkowej wobec pracownika, jak również rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika, w trybie art. 52 kodeksu pracy.
2. Nieprzestrzeganie zasad wynikających z niniejszej polityki antykorupcyjnej przez współpracowników i partnerów biznesowych Spółki stanowi naruszenie dobrych praktyk rynkowych i może skutkować zakończeniem współpracy.
3. Nieprzestrzeganie zasad wynikających z niniejszej polityki antykorupcyjnej przez wspólników Spółki stanowi działanie sprzeczne z interesami spółki i może skutkować wystąpieniem przez pozostałych wspólników do sądu o odebranie wspólnikowi prawa prowadzenia spraw spółki na mocy art. 47 kodeksu spółek handlowych lub o wyłączenie tego wspólnika ze spółki na mocy art. 63 § 2 kodeksu spółek handlowych.

§ 10

Wszelkie zachowania wyczerpujące znamiona przestępstw określonych w art. 229, 230 oraz 230a kodeksu karnego, o jakich Spółka poweźmie informacje, będą niezwłocznie zgłaszane organom ścigania.

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Polityka antykorupcyjna zostaje wprowadzona na czas nieokreślony.
2. Polityka antykorupcyjna może być przez Spółkę zmieniona lub uzupełniona w każdym czasie
3. Polityka antykorupcyjna wchodzi w życie od dnia podania jej do wiadomości pracownikom i współpracownikom jak również partnerom biznesowym.
4. Nowo zatrudniony pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z polityką antykorupcyjną przed rozpoczęciem pracy.
5. Obowiązujący tekst polityki antykorupcyjnej jest dostępny na stronie internetowej www.sambud2.com.pl oraz w siedzibie spółki.